

CERTIFICACIÓN EN COACHING

Personal y Organizacional ©

OCTUBRE 31





EQUIPO



Alberto Beuchot

Coach Senior NC, PCC (ICF)



Félix Martin

Coach Junior NC, Coach CCE



Jorge Olmos

Certificación en Constelaciones
Familiares y Organizacionales



Bertha Negrete

Coach CCE



Cristina Noren

Maestra Certificada de Yoga



“ La gran tarea del coach personal y organizacional es acompañar a seres humanos para que vivan y experimenten una mayor congruencia entre su decir y su hacer, que generen y provoquen organizaciones que expandan de manera natural el conocimiento.

DR. ALBERTO BEUCHOT, PCC/ICF





PARTICIPANTES EN 24 GENERACIONES



Programa desarrollado a partir de lo aprendido en nuestros
programas de evaluación
e intervención en EMPRESAS, a través de sesiones
de coaching grupal y personal.

Lo que queremos compartir es un modelo basado en una
metodología totalmente experiencial y con una construcción
teórica que hemos desarrollado.

METODOLOGÍA



El programa tiene un enfoque andragógico (para el aprendiz adulto) que considera al participante como responsable de su propio aprendizaje y toma en cuenta su experiencia de vida previa. Además, se basa en el “blended learning” o aprendizaje integrado de inmersión extensiva.



La esencia del coaching pasa por enriquecer el modelo mental del directivo, incrementando su nivel de conciencia y facilitándole el paso a la acción.

Durante los meses que dura el programa, el participante estará en contacto virtualmente con sus tutores mediante grupos de discusión.

Cada módulo requiere de lecturas intensivas y proporciona sugerencias de lecturas adicionales. De igual modo, cada proceso entre módulos conduce a realizar y registrar prácticas de coaching y a participar en 3 reuniones grupales.

Adicionalmente, cada participante recibe sesiones individuales de coaching con las que profundizan mediante la experiencia en el conocimiento teórico y práctico. Para la certificación, es indispensable cubrir una serie de competencias mínimas cuyo desarrollo se promueve decididamente.

Las sesiones proveen a los participantes de un lenguaje mínimo común acerca de las distinciones y los conceptos relativos al programa, además de que fortalecen su participación grupal y la inmersión en las nociones abordadas.



An iceberg diagram with three levels. The top level is above the water line, the middle level is at the water line, and the bottom level is below the water line. The background is a gradient of green and blue with stylized clouds and mountains.

COACHING COMO HERRAMIENTA
(REENCUENTRO) (TENER) (APERCEBIMIENTO)

COACHING COMO PROCESO
(INMERSIÓN) (HACER) (RECONSTRUCCIÓN)

COACHING COMO FORMA DE SER
(TRASCENDENCIA) (SER) (CENTRAMIENTO)

Módulo 1 APERTURA (INTRO. AL COACHING)

Módulo 2 LENGUAJE (HABLAR)

Módulo 3 EMOCIONES (SENTIR)

Módulo 4 RELACIONES (ACTUAR)

Módulo 5 TENER (CIRCUNFERENCIA)

Módulo 6 HACER (CÍRCULO)

Módulo 7 SER (CENTRO)

Módulo 8 YO AYER (FACTICIDAD)

Módulo 9 YO HOY (REALIDAD)

Módulo 10 YO MAÑANA (POSIBILIDAD)

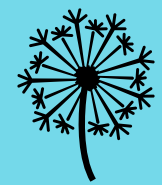
Módulo 11 CIERRE (SER UN COACH)



COACHES CERTIFICADOS

Programa

módulo 01



Conocer qué es el coaching como forma de interacción con los demás, sus alcances, requisitos, beneficios y ventajas.



Considerar al coaching como forma distinta de concebirse a sí mismo y de concebir las relaciones humanas al interior de la organización, a través de un proceso de cambio personal...

Introducción al coaching

módulo 02



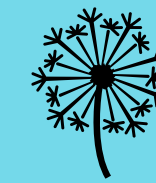
Crear espacios de reflexión con el objeto de observar cómo hacemos y cumplimos peticiones al interior y exterior de la organización.



Entender la relación entre peticiones, promesas y ofertas, y cómo ellas contribuyen a la creación de confianza y al empowerment.

**Conversación efectiva /
resolución de conflictos**

módulo 03



Interactuar con herramientas que permitan incrementar la eficiencia de los equipos de trabajo y de los resultados finales en los procesos.

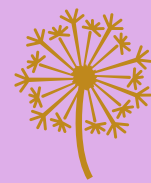


Participar en espacios de reflexión con el objeto de observar cómo el estilo personal de liderazgo influye en la relación con los demás.

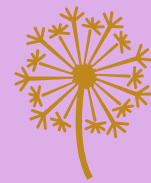
**Inteligencia emocional / clima
laboral**

Programa

módulo 04



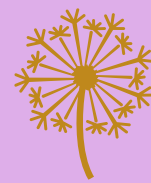
Entender la relación entre habilidades emocionales y tipos de liderazgo



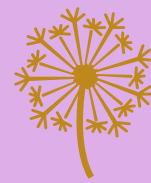
Generar un desplazamiento del observador a medida que se logren aprendizajes de segundo orden.

**Liderazgo de servicio /
peticiones y ofertas**

módulo 05



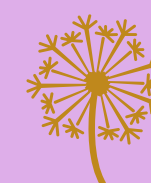
Propiciar espacios de reflexión con el objeto de observar qué papel ocupan nuestros deseos y necesidades, querencias y obligaciones en la vida personal y laboral.



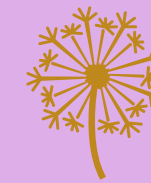
Comprender la relación entre el ser, el hacer y el tener, y las consecuencias que un desbalance en estos ámbitos tiene en nuestra vida personal y organizacional.

Tener / Apercibimiento

módulo 06



Desarrollar conductas y acciones en los tres ámbitos (ser, hacer y tener).



Interactuar con recursos que permitan incrementar la eficiencia de los equipos de trabajo

Hacer / Reconstrucción

Programa

módulo 07



Desarrollar espacios de reflexión con el objeto de observar cómo el estilo personal de liderazgo influye en la relación con los demás.



Articular la relación entre el ser, el hacer y el tener, y los tipos de liderazgo.



Provocar un desplazamiento del observador, a medida que se logren aprendizajes de tercer orden.

Ser / Conexión

módulo 08



Originar espacios de reflexión con el objeto de observar cuál es la actitud que presentamos ante el pasado, el presente y el futuro.



Replantear, en su caso, la interpretación que tenemos del pasado a la luz de nuestros proyectos futuros.

Yo Ayer / Mi Pasado

módulo 09



Entender la relación entre el pasado, presente y futuro en nuestras vidas, y mirar las consecuencias que un desbalance en estos ámbitos tiene en nuestra vida personal y organizacional.



Desarrollar conductas y acciones en los tres ámbitos temporales (pasado, presente y futuro).

Yo Hoy / Mi Presente

Programa

m ó d u l o 10



Proveer herramientas que permitan incrementar la eficiencia de los equipos de trabajo y de los resultados finales en los procesos.



Asimilar la relación entre el pasado, el presente y el futuro en la vida y los tipos de liderazgo.

Yo Mañana / Mi Futuro

m ó d u l o 11



Mostrar, una vez cursado el programa, qué es el coaching personal y organizacional como práctica de vida.



Exhibir evidencia de su desarrollo personal y organizacional durante el programa.



Participar en procesos de interacción de coaching para demostrar su aprendizaje..

Ser un COACH



Maestro en diseño gráfico con especialidad en cartel por la Academia de Bellas Artes en Varsovia; maestro en educación con especialidad en Lingüística Aplicada y doctor en Innovación y Tecnología Educativas, ambas por el Instituto Tecnológico de Monterrey.

Es coach empresarial, también graduado del Seminario Avanzado de Coaching, y Senior Coach Certificado en el Programa Internacional de Coaching Avanzado, por Newfield Consulting. Es agente capacitador externo certificado por la Jefatura de Capacitación y Productividad de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Guanajuato. Desde 2019 está certificado como Professional Certified Coach (PCC) por la ICF.

Ha participado en congresos nacionales e internacionales sobre coaching, así como ha publicado artículos en torno a la educación y el coaching. Durante los últimos años se ha dedicado al diseño, desarrollo e impartición de diplomados, talleres y cursos relacionados con la ontología del lenguaje, la comunicación efectiva, la formación de recursos humanos, la integración de equipos de alto desempeño, el liderazgo personal, la inteligencia y las competencias emocionales en el ámbito educativo y empresarial, la solución y el manejo de conflictos.

Coordina y realiza procesos de coaching empresarial. Miembro de la AIAC, la ICF y la WABC, es Director del Centro de Coaching Empresarial. Autor de los libros: “Dominios de congruencia en el coaching personal y organizacional” (2017) y “La razón intuitiva: los procesos de coaching entre la fenomenología (lo uno) y la hermenéutica (lo múltiple)”. El lanzamiento de la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© data de mayo de 2013...

DR. ALBERTO BEUCHOT Y GONZÁLEZ DE LA VEGA, PCC/ICF



Licenciado en Administración de Empresas con especialidad en Marketing y Maestro en Innovación y Desarrollo de Empresas, ambas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey. Es Coach Empresarial, graduado por Newfield Consulting en el Programa Internacional “The Art of Business Coaching”.

Colaboró como International Trade Agent con la Embajada de México en Madrid, España, dentro del programa del Banco de Comercio Exterior. Laboró en Monex Casa de Bolsa. En el Tecnológico de Monterrey Campus Irapuato se desempeñó como docente en la licenciatura de Administración de Empresas, y durante doce años como Director de Educación Continua y Maestrías en Línea. En este cargo, coordinando directamente a 6 personas y a más de 45 instructores itinerantes, estableció una metodología de atención personalizada a las empresas de la región, entre cuyos resultados se cuentan altos índices de facturación y re-compras por clientes satisfechos, así como la coordinación de equipos para el diseño de soluciones a necesidades específicas. Entre las empresas atendidas figuran: GM planta Silao, Continental AG, VW, Audi, Schaeffler, Borgwarner, Marquardt, MAGNA, BOSCH, BOS, Würth, Webasto, Inalfa, Danone, ConAgra Foods, General Mills, y MAZDA.

Socio Director del Instituto de Creación de Talento Personal (desde 2017) y Director de Operaciones del Centro de Coaching Empresarial, participa en los programas de Assessment, Intervención de coaching grupal, coaching directivo y programas a mandos medios. Como fundador de los programas de la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© implementó la parte de preparación a coaches y el uso de tecnología a través de iBooks para el delivery del programa. Coordina al equipo de 5 coaches que integran el equipo y es coach titular del Seminario en Desarrollo de Habilidades Interpersonales.

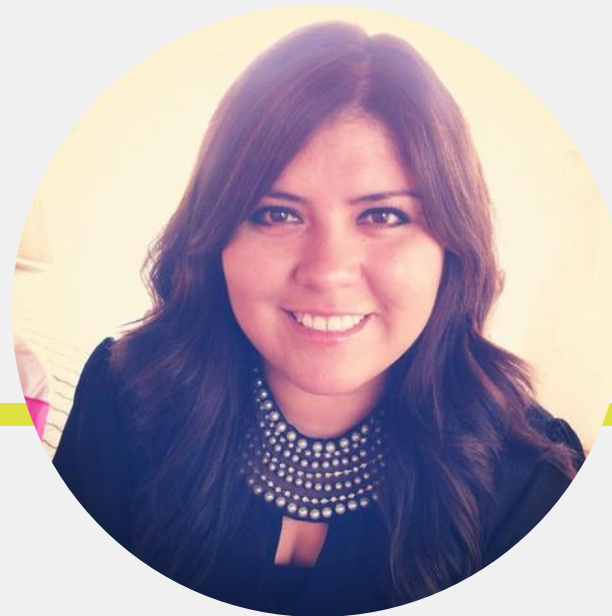
LIC. FÉLIX ARTURO MARTÍN PRIETO

EQUIPO



Jorge Olmos Fuentes

Profesor normalista, escritor y coach. Es practicante de tai chi y fue miembro de un grupo mexicano de la Tradición Sufi. Diplomado en Constelaciones Familiares, ha incursionado en su aplicación a las empresas, las organizaciones y las instituciones educativas mediante el enfoque sistémico. Con base en esta visión, realiza sesiones individuales y talleres grupales, ofrece conferencias y publica artículos en medios periódicos, así como emprende intervenciones en organizaciones familiares, empresariales y escolares. Colabora con el Instituto de Creación de Talento Personal y el Centro de Coaching Empresarial, donde además se desempeña como coach en la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© y en el Seminario en Desarrollo de Habilidades Interpersonales.



Bertha Negrete Guerrero

Licenciada en Comercio Internacional por la Universidad de la Salle Campus León, se graduó de la Maestría en Innovación para el Desarrollo Empresarial en el Instituto Tecnológico de Monterrey. Laboró en la Dirección de Extensión del Tec de Monterrey Campus Irapuato de 2007 a 2018. Certificada como Coach Personal y Organizacional por el Tec de Monterrey Campus Irapuato, actualmente es Gerente Comercial en el Instituto de Creación de Talento Personal y forma parte también del equipo de coaches de la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© y en el Seminario en Desarrollo de Habilidades Interpersonales.



Cristina Noren

Atma Yoga Teacher Training Certificación, en St. Augustine, Florida, con Christopher Baxter, fundador del Teacher Training Program en Kripalu Yoga, NY. Estudios continuos con Bryan Kest, fundador de Santa Monica Power Yoga, y con James Kigar, fundador de Yoga South, Boca Raton, Florida. Estudios de concentración y meditación con el Grupo Rinchen Zango, Torreón, Lama Jhampa Shaneman. Estudios con David Swenson, Miami y Monterrey, David Williams y Geoffrey Torkington.



EMPRESAS PARTICIPANTES DE DIFERENTES INDUSTRIAS



40 hrs.

avaladas CCE por la ICF
(International Coach Federation)

CCE

ICF CONTINUING
COACH EDUCATION

ICF



FECHAS

ARRANQUE

Módulo 1 - viernes 31 de octubre (8:00 - 21:00 hrs.)

BLOQUE DE APERCIBIMIENTO

Módulo 2 - jueves 20 de noviembre (8:00 - 21:00 hrs.)

Módulo 3 - viernes 21 de noviembre (8:00 - 21:00hrs.)

Módulo 4 - sábado 22 de noviembre (8:00 - 18:00hrs.)

BLOQUE DE RECONSTRUCCIÓN

Grupal 1 - miércoles 21 de enero (15:00 - 21:00 hrs.)

Módulo 5 - jueves 22 de enero (8:00 - 21:00 hrs.)

Módulo 6 - viernes 23 de enero (8:00 - 21:00 hrs.)

Módulo 7 - sábado 24 de enero (8:00 - 18:00 hrs.)

BLOQUE DE CENTRAMIENTO

Grupal 2 - miércoles 18 de marzo (15:00 - 21:00 hrs.)

Módulo 8 - jueves 19 de marzo (8:00 - 21:00 hrs.)

Módulo 9 - viernes 20 de marzo (8:00 - 21:00 hrs.)

Módulo 10 - sábado 21 de marzo (8:00 - 18:00 hrs.)

CIERRE

Grupal 3 - jueves 21 de mayo (15:00 - 21:00 hrs.)

Módulo 11 - viernes 22 de mayo (8:00 - 18:00 hrs.)

GRADUACIÓN

sábado 27 de junio (12:00hrs)

Inversión Especial

\$98,300 + IVA

Incluye
iPad pre cargada con:

- 👉 Material de Estudio
- 👉 Libro Electrónico
- 👉 Lecturas y Artículos
- 👉 Presentaciones
- 👉 Videos
- 👉 Aplicaciones a usar en el programa

Pago con tarjeta de crédito hasta 18 meses sin intereses

* No incluye comisión bancaria

*El costo no incluye gastos de viaje y hoteles

CONTACTO



informes@cencoem.org



certificacion-coaching.org



462 1959167 / 566 0061488

