CERTIFICACIÓN EN COACHING
Personal y Organizacional©

GENERACIÓN 22

# MARZO 15

PRESENCIAL

Dr. Alberto Beuchot
Coach Senior NC, PCC (ICF)

MID. Félix Martin
Coach Junior NC, Coach CCE

MID. Bertha Negrete
Coach CCE

Lic. Jorge Olmos
Certificación en Constelaciones Familiares y Organizacionales

Lic. Christina Noren
Maestra Certificada de Yoga

CERTIFICACIÓN EN COACHING
Personal y Organizacional©

Talento Personal
INSTITUTO DE CREACIÓN
centro de coaching empresarial
CCE
ICF CONTINUING
COACH EDUCATION
ICF

La gran tarea del coach personal y organizacional es acompañar a seres humanos para que vivan y experimenten una mayor congruencia entre su decir y su hacer, que generen y provoquen organizaciones que expandan de manera natural el conocimiento.

**DR. ALBERTO BEUCHOT, PCC/ICF**

**164**
coaches certificados

**85**
empresas participantes de diferentes industrias

**40** hrs.
avaladas CCE por la ICF
(International Coach Federation)

**501**
participantes en 21 generaciones

EN ESTE PROGRAMA PUDE TRABAJAR EN MÍ Y LOGRÉ DEFINIR QUIEN QUIERO SER, EL PROCESO TUVO UN IMPACTO EN MI INTELIGENCIA EMOCIONAL: ME SIENTO EN PAZ; Y EN LA PARTE ORGANIZACIONAL ME SIENTO MÁS IMPULSADO AL DESARROLLO DE UN EQUIPO DE ALTO RENDIMIENTO.

GEOFFROY DERIGNY
DANONE

PROGRAMA DESARROLLADO A PARTIR DE LO APRENDIDO EN NUESTROS PROGRAMAS DE EVALUACIÓN E INTERVENCIÓN EN EMPRESAS, A TRAVÉS DE SESIONES DE COACHING GRUPAL Y PERSONAL.

LO QUE QUEREMOS COMPARTIR ES UN MODELO BASADO EN UNA METODOLOGÍA TOTALMENTE EXPERIENCIAL Y CON UNA CONSTRUCCIÓN TEÓRICA QUE HEMOS DESARROLLADO.

# METODOLOGÍA

El programa tiene un enfoque andragógico (para el aprendiz adulto) que considera al participante como responsable de su propio aprendizaje y toma en cuenta su experiencia de vida previa. Además, se basa en el "blended learning" o aprendizaje integrado de inmersión extensiva.

La esencia del coaching pasa por enriquecer el modelo mental del directivo, incrementando su nivel de conciencia y facilitándole el paso a la acción.

Durante los meses que dura el programa, el participante estará en contacto virtualmente con sus tutores mediante grupos de discusión.

Cada módulo requiere de lecturas intensivas y proporciona sugerencias de lecturas adicionales. De igual modo, cada proceso entre módulos conduce a realizar y registrar prácticas de coaching y a participar en 3 reuniones grupales.

Adicionalmente, cada participante recibe sesiones individuales de coaching con las que profundizan mediante la experiencia en el conocimiento teórico y práctico. Para la certificación, es indispensable cubrir una serie de competencias mínimas cuyo desarrollo se promueve decididamente.

Las sesiones proveen a los participantes de un lenguaje mínimo común acerca de las distinciones y los conceptos relativos al programa, además de que fortalecen su participación grupal y la inmersión en las nociones abordadas.

Módulo 1 APERTURA (INTRO. AL COACHING)
Módulo 2 LENGUAJE (HABLAR)
Módulo 3 EMOCIONES (SENTIR)
Módulo 4 RELACIONES (ACTUAR)

Módulo 5 TENER (CIRCUNFERENCIA)
Módulo 6 HACER (CÍRCULO)
Módulo 7 SER (CENTRO)

Módulo 8 YO AYER (FACTICIDAD)
Módulo 9 YO HOY (REALIDAD)
Módulo 10 YO MAÑANA (POSIBILIDAD)
Módulo 11 CIERRE (SER UN COACH)

**MIS PRINCIPALES LOGROS EN ESTE PROCESO EN EL ÁMBITO PERSONAL Y PROFESIONAL, ES EL HABER TRABAJADO EN UNA COMUNICACIÓN EFECTIVA, UNA MEJOR RELACIÓN Y LOGRÉ ESA PAZ INTERIOR.**

KARINA CONTRERAS
LINKING CORP

# Programa

## módulo 01

- Conocer qué es el coaching como forma de interacción con los demás, sus alcances, requisitos, beneficios y ventajas.
- Considerar al coaching como forma distinta de concebirse a sí mismo y de concebir las relaciones humanas al interior de la organización, a través de un proceso de cambio personal...

**Introducción al coaching**

## módulo 02

- Crear espacios de reflexión con el objeto de observar cómo hacemos y cumplimos peticiones al interior y exterior de la organización.
- Entender la relación entre peticiones, promesas y ofertas, y cómo ellas contribuyen a la creación de confianza y al empowerment.

**Conversación efectiva / resolución de conflictos**

## módulo 03

- Interactuar con herramientas que permitan incrementar la eficiencia de los equipos de trabajo y de los resultados finales en los procesos.
- Participar en espacios de reflexión con el objeto de observar cómo el estilo personal de liderazgo influye en la relación con los demás.

**Inteligencia emocional / clima laboral**

# Programa

## módulo 04

- Entender la relación entre habilidades emocionales y tipos de liderazgo
- Generar un desplazamiento del observador a medida que se logren aprendizajes de segundo orden.

**Liderazgo de servicio / peticiones y ofertas**

## módulo 05

- Propiciar espacios de reflexión con el objeto de observar qué papel ocupan nuestros deseos y necesidades, querencias y obligaciones en la vida personal y laboral.
- Comprender la relación entre el ser, el hacer y el tener, y las consecuencias que un desbalance en estos ámbitos tiene en nuestra vida personal y organizacional.

**Tener / Apercibimiento**

## módulo 06

- Desarrollar conductas y acciones en los tres ámbitos (ser, hacer y tener).
- Interactuar con recursos que permitan incrementar la eficiencia de los equipos de trabajo

**Hacer / Reconstrucción**

# Programa

## módulo 07

- Desarrollar espacios de reflexión con el objeto de observar cómo el estilo personal de liderazgo influye en la relación con los demás.
- Articular la relación entre el ser, el hacer y el tener, y los tipos de liderazgo.
- Provocar un desplazamiento del observador, a medida que se logren aprendizajes de tercer orden.

**Ser / Conexión**

## módulo 08

- Originar espacios de reflexión con el objeto de observar cuál es la actitud que presentamos ante el pasado, el presente y el futuro.
- Replantear, en su caso, la interpretación que tenemos del pasado a la luz de nuestros proyectos futuros.

**Yo Ayer / Mi Pasado**

## módulo 09

- Entender la relación entre el pasado, presente y futuro en nuestras vidas, y mirar las consecuencias que un desbalance en estos ámbitos tiene en nuestra vida personal y organizacional.
- Desarrollar conductas y acciones en los tres ámbitos temporales (pasado, presente y futuro).

**Yo Hoy / Mi Presente**

MI EXPERIENCIA EN LA CERTIFICACIÓN HA SIDO HACER UNA PAUSA PARA RECONECTARME CONMIGO MISMA, CONECTAR CON MIS EMOCIONES, ENTENDER
POR QUÉ ACTÚO DE CIERTAS FORMAS Y POR CONSECUENCIA COMO PROFESIONAL DE RECURSOS HUMANOS ENTENDER Y AYUDAR A LAS PERSONAS PARA VOLVER A CONECTARSE CON SU PROPIA ESENCIA.

LIZBETH ÁVILA
ROBERT BOSCH

# Programa

## módulo 10

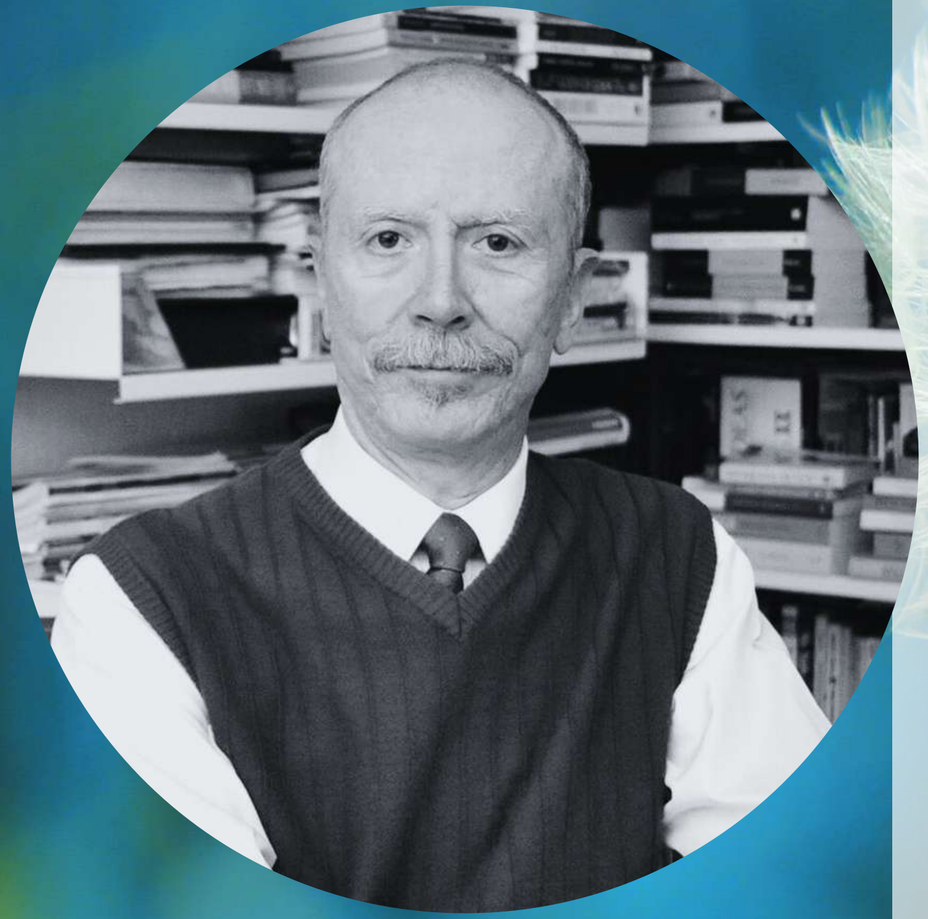
- Proveer herramientas que permitan incrementar la eficiencia de los equipos de trabajo y de los resultados finales en los procesos.
- Asimilar la relación entre el pasado, el presente y el futuro en la vida y los tipos de liderazgo.

**Yo Mañana / Mi Futuro**

## módulo 11

- Mostrar, una vez cursado el programa, qué es el coaching personal y organizacional como práctica de vida.
- Exhibir evidencia de su desarrollo personal y organizacional durante el programa.
- Participar en procesos de interacción de coaching para demostrar su aprendizaje..

**Ser un COACH**



Maestro en diseño gráfico con especialidad en cartel por la Academia de Bellas Artes en Varsovia; maestro en educación con especialidad en Lingüística Aplicada y doctor en Innovación y Tecnología Educativas, ambas por el Instituto Tecnológico de Monterrey.

Es coach empresarial, también graduado del Seminario Avanzado de Coaching, y Senior Coach Certificado en el Programa Internacional de Coaching Avanzado, por Newfield Consulting. Es agente capacitador externo certificado por la Jefatura de Capacitación y Productividad de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Guanajuato. Desde 2019 está certificado como Professional Certified Coach (PCC) por la ICF.

Ha participado en congresos nacionales e internacionales sobre coaching, así como ha publicado artículos en torno a la educación y el coaching. Durante los últimos años se ha dedicado al diseño, desarrollo e impartición de diplomados, talleres y cursos relacionados con la ontología del lenguaje, la comunicación efectiva, la formación de recursos humanos, la integración de equipos de alto desempeño, el liderazgo personal, la inteligencia y las competencias emocionales en el ámbito educativo y empresarial, la solución y el manejo de conflictos.

Coordina y realiza procesos de coaching empresarial. Miembro de la AIAC, la ICF y la WABC, es Director del Centro de Coaching Empresarial. Autor de los libros: “Dominios de congruencia en el coaching personal y organizacional” (2017) y “La razón intuitiva: los procesos de coaching entre la fenomenología (lo uno) y la hermenéutica (lo múltiple)”. El lanzamiento de la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© data de mayo de 2013...

# DR. ALBERTO BEUCHOT Y GONZÁLEZ DE LA VEGA, PCC/ICF

Licenciado en Administración de Empresas con especialidad en Marketing y Maestro en Innovación y Desarrollo de Empresas, ambas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey. Es Coach Empresarial, graduado por Newfield Consulting en el Programa Internacional “The Art of Business Coaching”.

Colaboró como International Trade Agent con la Embajada de México en Madrid, España, dentro del programa del Banco de Comercio Exterior. Laboró en Monex Casa de Bolsa. En el Tecnológico de Monterrey Campus Irapuato se desempeñó como docente en la licenciatura de Administración de Empresas, y durante doce años como Director de Educación Continua y Maestrías en Línea. En este cargo, coordinando directamente a 6 personas y a más de 45 instructores itinerantes, estableció una metodología de atención personalizada a las empresas de la región, entre cuyos resultados se cuentan altos índices de facturación y re-compras por clientes satisfechos, así como la coordinación de equipos para el diseño de soluciones a necesidades específicas. Entre las empresas atendidas figuran: GM planta Silao, Continental AG, VW, Audi, Schaeffler, Borgwarner, Marquardt, MAGNA, BOSCH, BOS, Würth, Webasto, Inalfa, Danone, ConAgra Foods, General Mills, y MAZDA.

Socio Director del Instituto de Creación de Talento Personal (desde 2017) y Director de Operaciones del Centro de Coaching Empresarial, participa en los programas de Assessment, Intervención de coaching grupal, coaching directivo y programas a mandos medios. Como fundador de los programas de la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© implementó la parte de preparación a coaches y el uso de tecnología a través de iBooks para el delivery del programa. Coordina al equipo de 5 coaches que integran el equipo y es coach titular del Seminario en Desarrollo de Habilidades Interpersonales.

# LIC. FÉLIX ARTURO MARTIN PRIETO

# EQUIPO

## Jorge Olmos Fuentes

Profesor normalista, escritor y coach. Es practicante de tai chi y fue miembro de un grupo mexicano de la Tradición Sufi. Diplomado en Constelaciones Familiares, ha incursionado en su aplicación a las empresas, las organizaciones y las instituciones educativas mediante el enfoque sistémico. Con base en esta visión, realiza sesiones individuales y talleres grupales, ofrece conferencias y publica artículos en medios periódicos, así como emprende intervenciones en organizaciones familiares, empresariales y escolares. Colabora con el Instituto de Creación de Talento Personal y el Centro de Coaching Empresarial, donde además se desempeña como coach en la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© y en el Seminario en Desarrollo de Habilidades Interpersonales.

## Bertha Negrete Guerrero

Licenciada en Comercio Internacional por la Universidad de la Salle Campus León, se graduó de la Maestría en Innovación para del Desarrollo Empresarial en el Instituto Tecnológico de Monterrey. Laboró en la Dirección de Extensión del Tec de Monterrey Campus Irapuato de 2007 a 2018. Certificada como Coach Personal y Organizacional por el Tec de Monterrey Campus Irapuato, actualmente es Gerente Comercial en el Instituto de Creación de Talento Personal y forma parte también del equipo de coaches de la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© y en el Seminario en Desarrollo de Habilidades Interpersonales.

## Cristina Noren

Atma Yoga Teacher Training Certificacion, en St. Augustine, Florida, con Christopher Baxter, fundador del Teacher Training Program en Kripalu Yoga, NY. Estudios continuos con Bryan Kest, fundador de Santa Monica Power Yoga, y con James Kigar, fundador de Yoga South, Boca Raton, Florida. Estudios de concentración y meditación con el Grupo Rinchen Zango, Torreón, Lama Jhampa Shaneman. Estudios con David Swenson, Miami y Monterrey, David Williams y Geoffrey Torkington.

ESTE PROGRAMA ME HA PERMITIDO RECONOCER EL TIPO DE OBSERVADOR QUE SOY, ASÍ COMO LOS DISTINTOS OBSERVADORES EN MI EQUIPO LO CUAL ME HA AYUDADO A DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFICAZ PARA SER UN EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO, EN LO PERSONAL HE APRENDIDO A DISEÑAR Y TENER CONVERSACIONES CON MI FAMILIA, CON MI ESPOSA Y ME DI LA OPORTUNIDAD DE DEJARME LLEVAR CON MIS HIJOS PARA SER UN MEJOR PADRE.

ROBERTO ÁLVAREZ
AUDI

# Empresas participantes

here Maps for Life
SCHAEFFLER
LUK INA FAG
redsunfarms
Continental
BOSCH
CLAUGTO Cluster Automotriz de Guanajuato A.C.
GRUNDFOS
DANONE
Webasto
MARQUARDT
ZKW
EATON
WE WÜRTH ELEKTRONIK
Audi
DRÄXLMAIER
ISASA INSTRUMENTACION
Henkel
KROSCHU KROMBERG & SCHUBERT
DU PONT PIONEER
Tonic Life Ganas más ayudando a tu gente
JD Norman INDUSTRIES
IG IRAPUATO
Apostólica
SRG GLOBAL A Guardian Company
ecoprint Centro de impresión y copiado
TEKFOR
LALA
MedinaConsultores
elektron MATERIALES ELECTRICOS
RDS Really Different Services
Tecnológico de Monterrey
clauger
Aldo TRANSPORTES
BOS
BORGWARNER
HYBERNYA
ingenics
GM
MAGNA
GETRAG
Metso
Ismerely Healthy & Fitness Life
inalfa roof systems
LINKING CORP Vinculando soluciones humanas
indux ADVISORS
Mas Natural Salud y bienestar
GRUPO Flecha Amarilla
ECOLAB
Pollo Feliz
TENNECO
KOSTAL
Continental TIRE
Ferromex GRUPO MEXICO
PARUNO
HYBERNYA
TOYOTA
KINUGAWA

# FECHAS GENERACIÓN 22

## ARRANQUE

Módulo 1 - viernes 15 de marzo (8:00 - 21:00 hrs.)

## BLOQUE DE APERCIBIMIENTO

Módulo 2 - jueves 11 de abril (8:00 - 21:00 hrs.)
Módulo 3 - viernes 12 de abril (8:00 - 21:00hrs.)
Módulo 4 - sábado 13 de abril (8:00 - 18:00hrs.)

## BLOQUE DE RECONSTRUCCIÓN

Grupal 1 - miércoles 19 de junio (15:00 - 21:00 hrs.)
Módulo 5 - jueves 20 de junio ( 8:00 - 21:00 hrs.)
Módulo 6 - viernes 21 de junio ( 8:00 - 21:00 hrs.)
Módulo 7 - sábado 22 de junio ( 8:00 - 18:00 hrs.)

## BLOQUE DE CENTRAMIENTO

Grupal 2 - miércoles 21 de agosto (15:00 - 21:00 hrs.)
Módulo 8 - jueves 22 de agosto ( 8:00 - 21:00 hrs.)
Módulo 9 - viernes 23 de agosto ( 8:00 - 21:00 hrs.)
Módulo 10 - sábado 24 de agosto ( 8:00 - 18:00 hrs.)

## CIERRE

Grupal 3 - jueves 24 de octubre (15:00 - 21:00 hrs.)
Módulo 11 - viernes 25 de octubre ( 8:00 - 18:00 hrs.)

## GRADUACIÓN

sábado 30 de noviembre (12:00hrs)

# Inversión

$98,300 + IVA

## Incluye

**iPad pre cargada** con:

- Material de Estudio
- Libro Electrónico
- Lecturas y Artículos
- Presentaciones
- Videos
- Aplicaciones a usar en el programa

Pago con tarjeta de crédito hasta 18 meses sin intereses
* No incluye comisión bancaria
*El costo no incluye gastos de viaje y hoteles

# WWW.CERTIFICACION-COACHING.ORG

## CONTÁCTANOS


Mail
informes@cencoem.org

Instagram
Certificación Coaching

Facebook
Certificación Coaching

Whatsapp
4621959167